

ハラスメント行為者への再教育で、学び直しを通して信頼を取り戻す

# キャリア再構築プログラムのご案内



このプログラムの目的は、ハラスメント行為者の方が、改めて職場で適切なコミュニケーション能力を発揮し、他の方々と安心して働けるようになる教育プログラムです。

## ハラスメントの行為者ではあるけれど…

- 売上上位者で、営業部としても経営側としても手放し難い…
- 経験年数があるので、ノウハウ継承を期待していたのに…
- 若手社員としてまだまだ伸びしろがあるはず…
- ギリギリの人員のため、ここで辞めさせるわけには…
- 事業部を牽引する存在のため、容易に替えが効かない…
- 次世代育成のためにも、中間層の人員減は避けたい…

## 継続してご活躍いただくために、必要なことは…

コミュニケーションの癖を『自己理解と行動変容』のプログラムにて理解し、これまでを客観的にご確認いただき、新たなコミュニケーション能力を発揮する支援を行います。



**Q1** 期間はどれくらいですか？

→ スケジュールは当社と受講者/企業様でご相談となります。

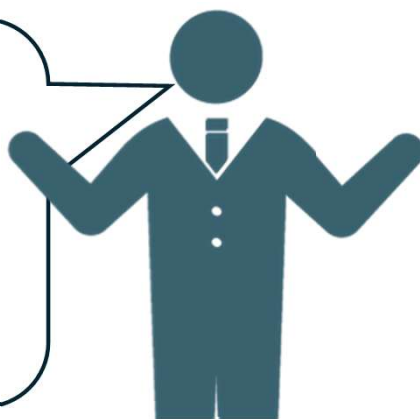
**Q2** プログラムを実施する場所は、どこですか？

→ 当協会研修室・相談室へお越しいただき実施となります。

**Q3** 対象者の人数は1名から実施可能ですか？

→ はい、1名の実施・複数名の実施と可能です。

このプログラムは対象者様を糾弾し、反省をさせるプログラムではありません。ご本人自身の気づきと、これからの生きやすさ、仕事のしやすさを実感し、継続的に良好なコミュニケーション力を発揮いただくためのものです。だからこそ、「キャリア再構築」なのです。



お問合せはこちらまで



**JAICO® 一般社団法人 日本産業カウンセラー 東北支部**

〒980-0004

仙台市青葉区本町2-6-15 チコウビル503号

TEL 022-715-8114



<https://tohoku.counselor.or.jp/>

✉ [toh-office@counselor.or.jp](mailto:toh-office@counselor.or.jp)