

第二部 講演



ジョブ型とメンバーシップ型の雇用管理の相違、および昇進構造や異動の仕組みなどの組織内キャリア管理など、企業が従業員を「資本」と捉えることにより、企業はどう変化し、従来の雇用管理とどのような違いができるのか_____。

企業のマネジメントの観点からお話をいただきます。

人的資本経営における 日本企業の雇用管理

藤本 雅彦 氏

東北大学 大学院経済学研究科 教授

講師略歴

藤本 雅彦 (ふじもと まさひこ)

東北大学 総長特別補佐

大学院経済学研究科教授

地域イノベーション研究センター長

北海道大学 客員教授

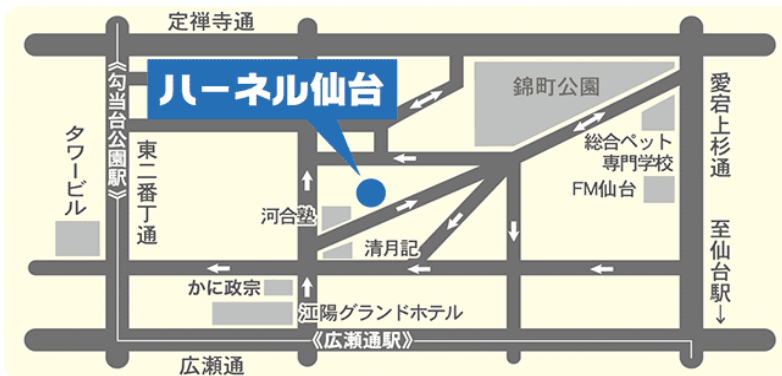
<略歴>

1959年、北海道生まれ。1983年、東北大学教育学部卒業。1999年、東北大学大学院経済学研究科博士課程修了(博士(経済学))。株式会社リクルートおよびIT企業取締役などを経て、2004年、東北大学大学院経済学研究科助教授。2007年、同教授。2011年度より経済学研究科地域イノベーション研究センター長を兼務。

著書に『若手社員を一人前に育てる』産業能率大学出版部、『人事管理の戦略的再構築』税務経理協会、『ケースに学ぶ経営学 第3版』(共著)有斐閣、『経営学の基本視座』(編著)まほろば書房などがある。

日時：2024年5月25日(土) 14:15～15:45

場所：ハーネル仙台 2F 松島
仙台市青葉区本町2丁目12-7



藤本氏 著書紹介



産業能率大学出版部



税務経理協会



日本能率協会
マネジメントセンター



まほろば書房(編著)